



ZASIŁEK DLA BEZROBOTNYCH

Bezrobocie dla wielu z nas jest odległą i trudną do wyobrażenia rzeczywistością. Niestety wciąż dotyka niemalą część społeczeństwa. Choć walka ze stanem bezrobocia od wielu lat przynosi rezultaty (w czerwcu 2021r. stopa bezrobocia wyniosła 5,9), to nie oznacza, że jesteśmy całkowicie bezpieczni od dołączenia do tej grupy. Państwo nie zostawia nas w tym bez pomocy i oferuje tzw. zasiłek dla bezrobotnych. Jakie warunki trzeba spełnić, aby go otrzymać?

Warunki otrzymania zasiłku dla bezrobotnych określa Minister właściwy do spraw pracy w drodze rozporządzenia. Świadczenie to jest przyznawane osobom bezrobotnym, które są zarejestrowane w urzędzie pracy. Jednak nie są to jedyne warunki, jakie trzeba spełnić.

Pierwszą konieczną rzeczą, jaką należy zrobić po straceniu pracy, to zarejestrować się w urzędzie pracy jako osoba bezrobotna. Można to zrobić elektronicznie, korzystając z portalu [Praca.gov.pl](https://praca.gov.pl). Jednak należy pamiętać, że wniosek wraz załącznikami trzeba opatrzyć kwalifikowanym podpisem elektronicznym lub podpisem zaufanym. Istnieje również opcja zwana „prerejestracją”, która polega na złożeniu wniosku elektronicznie, a następnie umówieniu się na wizytę w urzędzie, w celu potwierdzenia poprawności złożonych dokumentów. Jeśli nie jesteśmy w stanie zarejestrować się elektronicznie, wniosek można złożyć też osobiście, po wcześniejszym kontakcie telefonicznym z urzędem i umówieniu się na wizytę w konkretnym terminie. Właściwym powiatowym urzędem pracy będzie, ten w którego okręgu jesteśmy stale lub czasowo zameldowani. Jeśli nie jesteśmy nigdzie zameldowani, właściwy będzie ten urząd, na terenie działalności którego przebywamy. Do rejestracji będzie potrzebny paszport lub dowód osobisty, oryginały wszystkich świadectw pracy lub służby, świadectwo ukończenia szkoły ponadpodstawowej, wszelkie świadectwa potwierdzające kwalifikacje zawodowe, certyfikaty ukończenia kursów, potwierdzające uprawnienia zawodowe, czy referencje. Jeśli prowadziliśmy działalność gospodarczą, należy złożyć dokumenty potwierdzające jej zawieszenie, likwidację, itp. Jeśli pobieramy inne zasiłki, czy rentę, należy również złożyć zaświadczenie z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, które to potwierdzi. Tak samo przedkładamy orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, jeżeli takowe posiadamy.

Po rejestracji zostaje nam założona karta rejestracyjna. Nie będzie to karta papierowa, lecz w wersji elektronicznej. Służy do zapisywania w niej dat kolejnych wizyt w urzędzie. Po każdym spotkaniu z doradcą, wyznaczany jest kolejny termin wizyty i wpisywany do karty. Jest to bardzo ważne, by stawić się na wyznaczone wizyty, a jeśli nie można się stawić wtedy w urzędzie, należy o tym poinformować telefonicznie i umówić się na inny dzień. Wyznaczone wizyty są bowiem wiążące i niestawiennictwo może spowodować skreślenie z listy bezrobotnych. Nie spotka nas to jedynie w sytuacji, w której przedstawimy zaświadczenie lekarskie potwierdzające, że w czasie wizyty byliśmy chorzy i dlatego nie stawiliśmy się na spotkanie z urzędnikiem doradcą.

Od dnia zarejestrowania w urzędzie, zaczyna nam biec okres za jaki będzie nam się należeć ewentualny zasiłek dla bezrobotnych. Przysługuje on bowiem za każdy dzień kalendarzowy, poczynając od dnia rejestracji w odpowiednim powiatowym urzędzie pracy. Dodatkowym kryterium przyznawania zasiłku dla bezrobotnych jest

fakt występowania sytuacji, w której dla konkretnej osoby nie ma odpowiedniej propozycji pracy, stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, szkolenia, prac interwencyjnych czy robót publicznych. Nie dostanie zasiłku więc ta osoba, dla której istnieje odpowiednie stanowisko pracy, a ona odmawia jego przyjęcia.

Warunkiem otrzymania zasiłku dla bezrobotnych jest również bycie zatrudnionym w ciągu 18 miesięcy przed dniem zarejestrowania przez okres 365 dni. Zatrudnienie musi się wiązać z otrzymywaniem wynagrodzenia w wysokości przynajmniej minimalnej krajowej. Tak samo wlicza się w to zatrudnienie w ramach (1) umowy zlecenia, (2) umowy agencyjnej, (3) opłacanie składek na ubezpieczenia społeczne przy prowadzeniu pozarolniczej działalności lub współpracy, (4) pracę podczas tymczasowego aresztowania lub odbywania kary pozbawienia wolności, (5) pracę w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych, spółdzielni usług rolniczych, będąc członkiem tej spółdzielni, (6) zatrudnienie za granicą i późniejsze przybycie do Polski w charakterze repatrianta, (7) zatrudnienie, służba lub inna praca, przy czym od osiąganego wynagrodzenia trzeba było opłacać składki na Fundusz Pracy.

Do wspomnianych 365 dni wliczamy też:

- urlopy wychowawcze,
- pobieranie renty z tytułu niezdolności do pracy, czy służby, renty szkoleniowej,
- zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, świadczenia rehabilitacyjnego, bezpośrednio po ustaniu zatrudnienia, zakończeniu prowadzenia działalności,
- odbycie służby, przeszkolenia wojskowego,
- okresy, za które opłacano składki na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy,
- okresy, za które otrzymano odszkodowanie z tytułu rozwiązania stosunku pracy przez pracodawcę niezgodnego z przepisami oraz z tytułu skrócenia okresu wypowiedzenia umowy o pracę
- świadczenia usług na podstawie umowy uaktywniającej
- okresy pobierania renty rodzinnej
- okresy sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem, jeśli chodzi o osoby wykonujące przed tym działalność pozarolniczą lub zleceniobiorców, którzy pracowali tak przez 6 miesięcy oraz osoby duchowne, podlegające z tego względu ubezpieczeniom społecznym przez co najmniej 6 miesięcy
- okresy pobierania świadczenia pielęgnacyjnego, zasiłku opiekuńczego, zasiłku dla opiekuna, jeśli prawo do ich pobierania utraciło się przez śmierć osoby, nad którą opieka była sprawowana.

O zasiłek dla osób bezrobotnych mogą się również ubiegać osoby zwolnione z zasadniczej służby wojskowej, jeżeli odbywali ją przez min. 240 dni w okresie 18 miesięcy przed dniem rejestracji w powiatowym urzędzie pracy.

Zasiłek przyznaje starosta, bazując przy tym na podstawie danych z rejestru bezrobotnych. Przez pierwsze 90 dni, zasiłek jest wypłacany w wysokości 1200,00 zł miesięcznie, a w kolejnych dniach posiadania prawa do zasiłku, w wysokości 942,30 zł miesięcznie. Powiatowy urząd pracy ustala terminy wypłacania świadczenia i jest to czas nie późniejszy niż 14 dzień po upływie okresu, za który ma zostać wypłacone świadczenie. Jeśli powiatowy urząd pracy spóźnia się z wypłatą świadczenia z przyczyn niezależnych od bezrobotnego, zasiłkobiorcy przysługuje prawo do ustawowych odsetek za opóźnienie.

Czas, przez jaki będziemy pobierać zasiłek zależy w pewnej mierze od wysokości stopy procentowej bezrobocia panującego w powiecie oraz w całym kraju. Jeśli stopa procentowa w powiecie w dniu 30 czerwca roku, który poprzedza dzień nabycia prawa do zasiłku nie przekracza 150% przeciętnej stopy bezrobocia w kraju, okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych będzie wynosił 180 dni. Jeśli natomiast stopa bezrobocia w powiecie przekracza stopę bezrobocia w kraju, wtedy okres ten wzrasta do 365 dni. Wynosi on 365 dnia również wtedy, kiedy przysługuje bezrobotnemu w wieku powyżej 50 roku życia, który posiada co najmniej 20-letni okres

uprawniający do zasiłku. Tak samo, przez 365 dni, zasiłek będą mogli pobierać bezrobotni, mający na utrzymaniu co najmniej jedno dziecko, przy czym małżonek również jest bezrobotny i utracił prawo do zasiłku z powodu upływu okresu jego pobierania po dniu nabycia prawa do zasiłku przez tego bezrobotnego. Ostatnim przypadkiem, kiedy można pobierać zasiłek przez 365 dni jest sytuacja, w której bezrobotny samotnie wychowuje co najmniej jedno dziecko w wieku do lat 15.

Zasiłek dla bezrobotnych nie będzie natomiast przysługiwał bezrobotnemu, który:

- bez uzasadnionej przyczyny odmówił przyjęcia pracy, szkolenia, stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, wykonywania prac interwencyjnych, robót publicznych, poddania się badaniom lekarskim lub psychologicznym, mającym na celu ustalenie zdolności do pracy lub udziału w innej formie pomocy określonej w ustawie,
- po skierowaniu na szkolenie, przygotowanie zawodowe dorosłych, staż, wykonywanie prac, nie podjął się ich wykonywania,
- w okresie 6 miesięcy przed zarejestrowaniem w powiatowym urzędzie pracy rozwiązał stosunek pracy lub stosunek służbowy za wypowiedzeniem albo na mocy porozumienia stron, chyba że porozumienie stron nastąpiło z powodu upadłości, likwidacji pracodawcy lub zmniejszenia zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy albo rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego za wypowiedzeniem lub na mocy porozumienia stron nastąpiło z powodu zmiany miejsca zamieszkania lub pracownik rozwiązał umowę o pracę po tym jak pracodawca dopuścił się ciężkiego naruszenia podstawowych obowiązków wobec pracownika,
- w czasie 6 miesięcy przed rejestracją w powiatowym urzędzie pracy, ze swojej winy spowodował rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego bez wypowiedzenia,
- otrzymał świadczenie w postaci jednorazowego ekwiwalentu pieniężnego za urlop górniczy, jednorazowej odprawy socjalnej, zasiłkowej, pieniężnej po zasiłku socjalnym, jednorazowej odprawy warunkowej lub odprawy pieniężnej bezwarunkowej,
- otrzymał odszkodowanie za skrócenie okresu wypowiedzenia umowy o pracę
- odbywa odpłatną praktykę absolwencką, z tego tytułu otrzymując miesięczne świadczenie pieniężne w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- w okresie 6 miesięcy przed rejestracją w powiatowym urzędzie pracy rozwiązał stosunek pracy zawarty na podstawie skierowania przez urząd pracy do pracodawcy otrzymującego w ramach tego skierowania grant, świadczenie aktywizacyjne albo dofinansowanie wynagrodzenia.

Podstawa prawna :

- *Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004r. (Dz.U. z 2021 r. poz. 1100)*

- *Rozporządzenie ministra pracy i polityki społecznej w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizacyjnego z dnia 18 sierpnia 2009 r.(Dz.U. z 2014 r. poz. 1189)*

Zadanie realizowane przez Stowarzyszenie Wspierania Aktywności Obywatelskiej CIVIS SUM, finansowane ze środków przekazanych przez Powiat Żarski na podstawie umowy o powierzenie realizacji zadania publicznego pn. „Prowadzenie punktu nieodpłatnej pomocy prawnej i punktu nieodpłatnego poradnictwa obywatelskiego oraz realizacja zadań z zakresu edukacji prawnej na terenie powiatu żarskiego w 2021 r.