



Jawność wynagrodzeń – nowelizacja

Poruszając temat zmian w kwestii jawności wynagrodzeń, w pierwszej kolejności należy wskazać, iż od grudnia 2025 r. pracodawcy w Polsce będą musieli ujawniać widełki wynagrodzeń, a osoby szukające pracy - mieć do nich dostęp jeszcze przed rozmową rekrutacyjną. Te zmiany to pierwszy krok w realizacji unijnej dyrektywy, która przesuwą granice jawności na rynku pracy. Unijna Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 2023/970 z 10 maja 2023 r. zobowiązuje państwa członkowskie, do zapewnienia równości wynagrodzeń dla osób wykonujących tę samą lub równoważną pracę, bez względu na płeć. Celem nadrzędnym ww. regulacji jest przeciwdziałanie dyskryminacji płacowej oraz zapewnienie mechanizmów jawności i egzekwowania tych zasad.

Dyrektywa nakłada m.in. obowiązki:

- a) podawania widełek wynagrodzeń już w ogłoszeniach o pracę lub najpóźniej przed rozmową rekrutacyjną,
- b) zakazu pytania kandydatów o ich wcześniejsze wynagrodzenie,
- c) prawa pracowników do informacji o średnich wynagrodzeniach w firmie z podziałem na płeć i stanowiska porównywalne,
- d) wymogów raportowania różnic płacowych w zależności od wielkości organizacji.

Przepisy polskiego prawa zostały już dostosowane do wymogów dyrektywy UE 2023/970 w kwestii jawności procesu rekrutacyjnego. Ustawa z dnia 4 czerwca 2025 r., która nowelizowała Kodeks pracy, została podpisana przez Prezydenta RP i opublikowana w Dzienniku Ustaw.

Obowiązek informowania kandydatów o wynagrodzeniu lub jego przedziale w ogłoszeniach rekrutacyjnych zacznie obowiązywać od 24 grudnia 2025 r.

Z kolei całościowe wdrożenie dyrektywy musi nastąpić nie później niż do dnia 7 czerwca 2026 r. – jest to ostateczny termin, w którym wszystkie państwa członkowskie UE zobowiązane są do zapewnienia zgodności krajowych regulacji z zapisami dyrektywy.

Podstawa prawna:

Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 2023/970 z 10 maja 2023 r.,

Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, Dz. U. 1974 Nr 24 poz. 141.

Masz dodatkowe pytania? Borykasz się z innymi problemami natury prawnej, a nie jesteś w stanie ponieść kosztów odpłatnej pomocy?

Możesz skorzystać z darmowej porady w punktach nieodpłatnych pomocy prawnej i świadczenia poradnictwa obywatelskiego m.in. przy ul. Wawrzyniaka 4 lub w budynku Urzędu Miasta przy ul. Teatralnej 26, pok.102 w Gorzowie Wielkopolskim.

Punkty są czynne od poniedziałku do piątku.

Obowiązują wcześniejsze zapisy na poradę pod nr tel.: 95 73 55 909 lub rejestracja on-line <https://np.ms.gov.pl>

Artykuł powstał w ramach realizowanego przez Stowarzyszenie CIVIS SUM zadania publicznego pt.: Prowadzenie punktu nieodpłatnej pomocy prawnej w godz.: 15:30 - 19:30 oraz realizacja zadań z zakresu edukacji prawnej na terenie Miasta Gorzowa Wielkopolskiego w 2025 r. finansowanego ze środków pochodzących z budżetu Państwa, przekazanych przez Miasto Gorzów Wielkopolski. Artykuł jest wkładem własnym osobowym do ww. zadania.